



Federazione Regionale USB Liguria

---

USB Comune di Savona: DA UNA PARTE SOLA, DALLA  
PARTE DEI LAVORATORI



Savona, 01/12/2017

## **USB Comune di Savona: DA UNA PARTE SOLA, DALLA PARTE DEI LAVORATORI**

### **Unione Sindacale di Base, cioè di lavoratori come te**

Dopo 8 anni di blocco contrattuale la USB ha convocato lo scorso 12 ottobre una manifestazione-presidio davanti alla sede dell'Aran per rivendicare un incremento stipendiale che tenga conto dell'inflazione maturata negli anni in cui il contratto non è stato rinnovato. Mentre l'IPCA (indice dei prezzi al consumo) nel periodo 2010-2017 è cresciuto del 10%, CGIL-CISL-UIL lo scorso 30 novembre si sono accordate con il Governo per un aumento a regime di 85 euro lordi mensili, pari al 4,7% di una retribuzione media, una percentuale ben lontana anche dall'assicurare il recupero della sola inflazione. Se sarà confermata questa cifra le retribuzioni dei lavoratori pubblici subiranno danni irreversibili e incalcolabili. **CGIL-CISL-UIL hanno ancora una volta abbracciato e fatto proprie le logiche di attacco al pubblico impiego**, per allineare al ribasso le retribuzioni di questa categoria a quelle del privato, in un contesto generale di smantellamento dello stato sociale e di contenimento della spesa pubblica, scelte che continuano a produrre la privatizzazione dei servizi e sempre maggiori disuguaglianze. **La USB si batte per la difesa di un Welfare universale e per maggiori investimenti nella spesa pubblica.**

oooooooooooooooooooooooooooooooooooo

### **Ancora sulla vicenda della riduzione dei nostri stipendi**

La riduzione della parte variabile del fondo (circa 355.000 euro) con conseguente cancellazione o drastica riduzione di gran parte delle indennità decentrate non era ineluttabile (e infatti quello dei dirigenti è stato ridotto di pochissimo, al netto delle spese per il dirigente cessato). Per eventuali dubbi in merito basta leggere la legge 213/2012 che ha introdotto nel D. Lgs 267/2000 gli art. 243 bis, ter e quater.

Quindi l'amministrazione -con una sua autonoma decisione- tra le misure di riequilibrio ha ridotto il nostro fondo (art. 15 commi 2 e 5) ma avrebbe benissimo potuto ridurre altre poste finalizzate al piano di rientro.

Ecco il testo del comma 9 dell'art. 243 bis di cui trattasi:

**In caso di accesso al Fondo di rotazione di cui all'articolo 243-ter, l'Ente deve adottare entro il termine dell'esercizio finanziario le seguenti misure di riequilibrio della parte corrente del bilancio:**





1995 è di 72,9; in Africa è rispettivamente di 37,8 e 52,8. Visto che la fonte sono le Nazioni Unite la ritengo un po' meno soggetta a manipolazione rispetto a quella del nostro governo.

Il criterio più logico per decidere quando è il momento di mandare le persone in pensione dovrebbe essere il rapporto tra età anagrafica e anni lavorati. Il valore massimo dovrebbe essere 100 corrispondente a 60 anni di età e 40 di contributi, considerando che attualmente il mercato del lavoro sta andando sempre più verso la precarizzazione, il valore dovrebbe andare a scendere, non a salire.

**C'è un altro fattore che viene sottovalutato, ma andrebbe considerato con attenzione: la capacità lavorativa (il termine produttività lo lasciamo usare ad altri) ovvero non solo chi lavora su una impalcatura ad una certa età non ha più senso che la frequenti, ma anche, all'opposto, un professore universitario potrebbe sempre tenere seminari, scrivere articoli ecc. ma la cattedra dovrebbe essere assegnata ad una persona più giovane, formata con criteri corrispondenti a conoscenze più recenti: l'esperienza è indispensabile, ma il tipo di preparazione (e le motivazioni) anche!**

## ISCRIVITI ALLA USB

oooooooooooooooooooooooooooooooooooo

### RLS

I rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza sono:

***Birocchi, Casalini e Vadone.***

I colleghi sono invitati a segnalare loro problematiche in

materia di sicurezza di cui abbiano conoscenza.

oooooooooooooooooooooooooooooooooooo

### RINNOVO RSU

**Intendiamo presentare la lista alle elezioni per il rinnovo della RSU previste nella prossima primavera, persuasi che avremo da voi un largo consenso.**

**I prossimi mesi saranno dedicati alla preparazione di una lista il più possibile**

**rappresentativa.**

**A tutti l'appello a proporci candidature ed auto candidature.**

<b>I nostri rappresentanti aziendali:</b>
<b>Sommariva Eugenio, coordinatore (int. 378)</b>
<b>Del Buono M. Grazia (int. 5524)</b>
<b>Sanna Rodolfo (int. 225)</b>
<b>Vadone Bruno (int. 382)</b>
<b>Birocchi Francesco (int. 456)</b>
<b>De Boer Pauline (880241)</b>
<b>Per comunicazioni o informazioni chiamateli o scrivetece al nostro indirizzo mail:</b>
<b><a href="mailto:usb@comune.savona.it">usb@comune.savona.it</a></b>