
ENTRATE SAVONA: NIENTE DI NUOVO SOTTO IL SOLE: SI CONTINUA A GARANTIRE L'EFFICIENZA DELL'UFFICIO SULLA PELLE DEI LAVORATORI



Savona, 07/07/2011

1. BLOCCO RETRIBUZIONI FINO AL 2014
2. BLOCCO ASSUNZIONI PER UN ALTRO ANNO
3. BLOCCO PASSAGGI DI AREA FINO AL 2014
4. BLOCCO RISORSE PER PROGRESSIONI FINO AL 2014
5. ACCORDI INTEGRATIVI CHE PENALIZZANO 9 LAVORATORI SU 10
6. REVOCHE O MODIFICHE DEI PART-TIME
7. BLOCCO ATTIVITA' DI CONTRASTO ALL'EVASIONE
8. RIFORMA FISCALE CHE TOGLIE AI LAVORATORI X DARE ALLE IMPRESE

Questo è quello che governo e amministrazione centrale ci stanno propinando, ma come al solito non basta:

le amministrazioni periferiche devono anche aggiungere la ciliegina sulla torta!

“ il personale dello sportello viene assegnato ai team dell'ufficio territoriale ed in caso di assenza il capo team dovrà sostituirlo con un lavoratore del team stesso .”

BENISSIMO:

MA IL PERSONALE HA AVUTO LA FORMAZIONE NECESSARIA?

NO PERCHE' NON C'E' TEMPO!

E' PREVISTO UN AFFIANCAMENTO?

NO PERCHE' NON C'E' TEMPO!

E' PREVISTA UNA ROTAZIONE?

NO PERCHE' NON C'E' TEMPO!

Nonostante tutto questo il lavoratore sarà costretto ad aprire uno sportello ed a svolgere un nuovo lavoro senza avere la giusta professionalità e caricando su di sé tutte le responsabilità che nascono dal rapporto diretto con il pubblico.

L'USB CHIEDE AL DIRETTORE DELL'UFFICIO DI RIVEDERE LE MODALITA' DI SOSTITUZIONE

SOLLECITA I LAVORATORI A RICHIEDERE LA FORMAZIONE PRIMA DI INIZIARE QUALSIASI NUOVO LAVORO.

QUESTA E' LA NONA RAGIONE PER ADERIRE ALLO SCIOPERO DEL 15 LUGLIO PROSSIMO.

