



UNIONE SINDACALE DI BASE  
LAVORO PRIVATO  
LIGURIA



29/05/2017

## Il piano industriale non è un esercizio semantico fatto da barattieri e ipocriti seguaci di malacoda !

*Taciti, soli, senza compagnia n'andavam l'un dinanzi e l'altro dopo, come frati minor vanno per via.*

Il 19 dicembre 2016 le ooss cgil cisl uil faisa ugl USB, hanno stipulato in prefettura un accordo con l'azienda che deve presentare un piano industriale da mettere a confronto con le ooss firmatarie di tale accordo.

Prima di proseguire cerchiamo di capire cosa è e di cosa è fatto un piano industriale ( o business plan come oggi più segnatamente viene definito) perché pare che qualcuno non lo sappia o faccia finta di non saperlo.

Per semplificare a solo titolo di esempio esponiamo uno specchietto preso da Wikipedia così tutti possono farsene una idea

CAP.	FASI	CONTENUTI	FINALITÀ
1	Descrizione del business e del contesto	Analisi della situazione corrente dell'azienda / progetto, dei prodotti / servizi, del mercato e del settore	Esplicitare e strutturare l'offerta per aree di business alla luce del contesto del mercato e del settore
2	Strategie e posizionamento	Esposizione delle strategie adottate e del posizionamento nel settore.	Condivisione chiara e coerente delle strategie aziendali e valutazione del grado di rischio imprenditoriale
3	Piano Operativo	Stesura di una guida su tutte le decisioni in materia di localizzazione, produzione e marketing	Tradurre il pensiero strategico e le deliberazioni intraprese in un piano di azione concreto nei tempi e nei modi
4	Struttura e management	Valutazione delle risorse umane, della struttura societaria ed organizzativa con l'assegnazione dei compiti e dei ruoli per il raggiungimento dei risultati prefissati	Comprensione dell'adeguatezza delle risorse disponibili ed analisi per assicurarsi la necessaria forza di lavoro e di know-how interna o esterna all'azienda
5	Le risorse di finanziamento	Definizione delle fonti finanziarie che l'imprenditore / manager pensa di attivare per sostenere la crescita o la riorganizzazione della sua attività	Individuazione delle fonti di copertura finanziaria
6	Schemi economico - finanziari	Redazione delle proiezioni inerenti ai risultati economici e finanziari attesi nel periodo di riferimento	Valutazione della redditività attesa e del fabbisogno di capitale

prendiamo il punto 4

### *Struttura e management*

- *Valutazione delle risorse umane, della struttura societaria ed organizzativa con l'assegnazione dei compiti e dei ruoli per il raggiungimento dei risultati prefissati Comprensione dell'adeguatezza delle risorse disponibili ed analisi per assicurarsi la necessaria forza di lavoro e di know-how interna o esterna all'azienda*

**Appare chiaramente che parlare dei turni, dell'organizzazione del lavoro, della pianta organica ecc è materia dell'impegno preso il 19/12/2016.**

L'azienda ancora una volta ha dimostrato invece ai lavoratori la SUA inaffidabilità.

Firma un impegno dal prefetto per affrontare i problemi **CON TUTTE LE OO.SS.** e poi convoca e discute con solo una parte di esse ! ( la citazione Dantesca non è casuale)

**Forse l'azienda intende trattare gli argomenti a pezzetti, solo con chi gli conviene, con la chiara intenzione di dividere i lavoratori e purtroppo le OO.SS.**

**OLTRAGGIANDO LA RICHIESTA DI UNITA' DEI LAVORATORI DI ATP CHE PORTO' AD APPROVARE L'ACCORDO DEL 19 DICEMBRE 2016**

**ALL'UNANIMITA'**

**USB non lo permetterà !**

**Barattieri e ipocriti saranno condannati dai lavoratori che sono stufi di essere presi in giro !**